



COMUNICAT DE PRESĂ

Reprezentanți ai compartimentului administrativ al Școlii Populare de Arte „Constantin Brâncuși” Târgu Jiu, la un curs de formare internațională în leadership educațional

Două persoane din cadrul compartimentului administrativ al Școlii Populare de Arte „Constantin Brâncuși” Târgu Jiu au participat, în perioada 28 iulie- 01 august 2025, la cursul de formare intensiv dedicat dezvoltării competențelor de leadership și management educațional – ”Effective leadership and performance in organization”, desfășurat în Peraia, Grecia, organizat în cadrul proiectului ACREDITARE ERASMUS+, cod 2023-1-RO01-KA120-ADU-000194544, finanțat prin programul Erasmus+, Acțiunea Cheie 1 – Educația Adulților (Finanțare perioada 2024-2025: 2024-1-RO01-KA121-ADU-000235053).

Programul formativ, desfășurat pe parcursul a cinci zile, a abordat teme esențiale pentru îmbunătățirea stilului de conducere și a eficienței organizaționale, printre care:

- analiza culturii organizaționale și definirea misiunii și viziunii instituției;
- identificarea și adaptarea stilurilor de leadership la provocările cotidiene;
- strategii pentru depășirea barierelor de leadership și implementarea principiilor de conducere eficientă;
- dezvoltarea inteligenței emoționale (EQ) și a mentalității orientate spre creștere;
- motivația și instruirea diferențiată pentru implicarea liderilor în dezvoltarea instituțională.

Participanții au beneficiat de ateliere practice, exerciții de lucru în echipă și dezbateri interactive, menite să consolideze competențele necesare conducerii eficiente în domeniul educației și culturii. La finalul cursului, aceștia au primit certificate de participare, care atestă competențele dobândite și potențialul de aplicare a acestora în activitatea curentă a instituției.

Proiectul Erasmus+ sprijină formarea profesională continuă a personalului Școlii Populare de Arte „Constantin Brâncuși” Târgu Jiu, contribuind la modernizarea managementului instituțional și la creșterea calității actului educațional oferit comunității.

Pentru mai multe informații, vă rugăm contactați:

Anamaria Alionescu, telefon: 0767485001, e-mail: anamaria_alionescu@yahoo.com

RAPORT NARATIV – CONSTANȚA BAROS

Proiect: ACREDITARE ERASMUS+, cod 2023-1-RO01-KA120-ADU-000194544

Finanțare: Programul Erasmus+, Acțiunea Cheie 1 – Educația Adulților, perioada 2024–2025, cod 2024-1-RO01-KA121-ADU-000235053

Tip mobilitate: Curs de formare

Tema cursului: **EFFECTIVE LEADERSHIP AND PERFORMANCE IN ORGANIZATION**

În perioada mobilității, am participat la un curs de formare de cinci zile dedicat dezvoltării competențelor de leadership și management instituțional, desfășurat într-un cadru internațional, cu participanți din mai multe țări europene.



Programul a inclus sesiuni teoretice și aplicative privind analiza culturii organizaționale, identificarea stilurilor de leadership și aplicarea acestora pentru depășirea provocărilor cotidiene. Am lucrat pe studii de caz și exerciții de grup pentru a defini misiunea și viziunea instituției, utilizând metode precum mind mapping și elevator pitch. Am aprofundat rolul liderului în echipă, diferențele dintre management și leadership și strategiile de motivare a personalului.



Activitățile din zilele 3 și 4 au fost axate pe depășirea barierelor în leadership, dezvoltarea inteligenței emoționale (EQ) și îmbunătățirea performanței echipelor prin teoria Tuckman și modelul Belbin. Am explorat importanța mentalității orientate spre creștere și a adaptabilității în gestionarea echipelor.

Ultima zi a cursului a vizat planificarea dezvoltării personale, utilizarea metodelor participative precum „world coffee” și identificarea instrumentelor de motivare a viitorilor lideri. Am discutat și despre importanța valorificării eșecului ca oportunitate de învățare și despre modalități de diseminare a rezultatelor în instituția noastră.

Această experiență mi-a îmbunătățit abilitățile de comunicare, coordonare și planificare, oferindu-mi instrumente concrete pentru creșterea eficienței administrative și susținerea dezvoltării instituționale.

Constanța Baros,

Raport narativ – Daniela Surupăceanu

Proiect: ACREDITARE ERASMUS+, cod 2023-1-RO01-KA120-ADU-000194544

Finanțare: Programul Erasmus+, Acțiunea Cheie 1 – Educația Adulților, perioada 2024–2025, cod 2024-1-RO01-KA121-ADU-000235053

Tip mobilitate: Curs de formare

Tema cursului: EFFECTIVE LEADERSHIP AND PERFORMANCE IN ORGANIZATION

Pe durata mobilității, am participat la un curs internațional de formare axat pe consolidarea competențelor de leadership și pe aplicarea acestora în context educațional și cultural.



Ziua 1 a fost dedicată analizării culturii organizaționale și dimensiunilor acesteia, precum și definirii misiunii și viziunii instituției prin exerciții practice de tip mind mapping și elevator pitch. Ziua 2 a adus în prim-plan identificarea stilurilor de leadership, evaluarea avantajelor și riscurilor acestora, precum și aplicarea lor pentru gestionarea situațiilor de zi cu zi.

În zilele următoare, am lucrat pe teme precum barierele în leadership, tehnici și instrumente pentru depășirea provocărilor și dezvoltarea abilităților de coordonare. Am aprofundat metodele de lucru în echipă utilizând teoria Tuckman

și modelul Belbin, și am învățat cum să aplic concepte de inteligență emoțională pentru îmbunătățirea relațiilor profesionale și a performanței colective.



Ultima parte a cursului a vizat motivarea și implicarea personalului, legătura dintre leadership și dezvoltarea instituțională, precum și elaborarea unui plan personal de dezvoltare. Am învățat metode inovatoare pentru stimularea viitorilor lideri și am discutat despre valoarea eșecului ca sursă de învățare.

Această mobilitate mi-a oferit oportunitatea de a dobândi instrumente practice și strategii eficiente pentru susținerea dezvoltării instituției, consolidându-mi totodată competențele de management și coordonare în cadrul activităților administrative.

Daniela Surupăceanu