

DISPOZIȚIA NR. 186

privind stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale ce vor fi utilizate în cadrul procedurii de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și structurile proprii ale vicepreședinților și președintelui Consiliului Județean Gorj, precum și instituțiile publice subordonate Consiliului Județean Gorj

Președintele Consiliului Județean Gorj,

Având în vedere:

- Prevederile art. 90 din Hotărârea Guvernului nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare;
- Prevederile art. 8 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Referatul Direcției juridice, dezvoltarea capacității administrative, achiziții publice și patrimoniu și al Serviciului resurse umane, managementul funcției publice și al unităților sanitare preluate nr. 4722/2024, în temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

DISPUNE:

Art. 1. Se stabilesc criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale ce vor fi utilizate în cadrul procedurii de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și structurile proprii ale vicepreședinților și președintelui Consiliului Județean Gorj, precum și instituțiile publice subordonate Consiliului Județean Gorj, conform Anexei care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2. Prevederile prezentei dispoziții nu se aplică instituțiilor publice, care prin statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate au reglementate încadrarea și promovarea personalului contractual.

Art. 3. Prezenta dispoziție se transmite conducătorilor structurilor care au personal contractual în subordine din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj și structurile proprii ale vicepreședinților și președintelui Consiliului Județean Gorj care au calitatea de evaluator, instituțiilor publice subordonate Consiliului Județean Gorj, precum și Instituției Prefectului - Județul Gorj.

Data azi, 07.03.2024

PREȘEDINTE,
COSMIN MIHAI POPESCU



Contrasemnează,
Secretar general al județului,
Cristina-Elena Rădulea-Zamfirescu

CRITERII DE EVALUARE

a performanțelor profesionale individuale utilizate pentru realizarea procedurii de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și structurile proprii ale vicepreședinților și președintelui Consiliului Județean Gorj, precum și instituțiile publice subordonate Consiliului Județean Gorj

Criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale utilizate pentru realizarea procedurii de evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Gorj și structurile proprii ale vicepreședinților și președintelui Consiliului Județean Gorj, precum și instituțiile publice subordonate Consiliului Județean Gorj sunt stabilite după cum urmează:

Nr. crt.	Criterii de evaluare a performanțelor profesionale individuale
<i>I. Criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale stabilite pentru personalul contractual de conducere</i>	
1.	Cunoștințe profesionale și abilități
2.	Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate
3.	Perfecționarea pregătirii profesionale
4.	Capacitatea de a lucra în echipă
5.	Comunicare
6.	Disciplină
7.	Rezistență la stres și adaptabilitate
8.	Capacitatea de asumare a responsabilității
9.	Integritate și etică profesională
10.	Capacitatea de a organiza
11.	Capacitatea de a conduce
12.	Capacitatea de coordonare
13.	Capacitatea de control
14.	Abilități în gestionarea resurselor umane
15.	Obiectivitate în apreciere
<i>II. Criteriile de evaluare a performanțelor profesionale individuale stabilite pentru personalul contractual de execuție</i>	
1.	Cunoștințe profesionale și abilități
2.	Calitatea, operativitatea și eficiența activităților desfășurate
3.	Perfecționarea pregătirii profesionale
4.	Capacitatea de a lucra în echipă
5.	Comunicare
6.	Disciplină
7.	Rezistență la stres și adaptabilitate
8.	Capacitatea de asumare a responsabilității
9.	Integritate și etică profesională

PREȘEDINTE,
COSMIN MIHAI POPESCU



Contrasemnează,
Secretar general al județului,
Cristina-Elena Rădulca-Zamfirescu